

概要:

ビジョン・方針の策定・浸透化の支援と、職員の退職を防ぐための働きがいある職場作りをテーマにプログラム提供をいたします。

●ビジョン・方針の策定・浸透化支援プログラム

- | | |
|------------------|------------------|
| ➤ MDCVS(法人方針)の策定 | ➤ 方針の浸透化手法の習得 |
| ➤ 中期経営計画の策定 | ➤ ビジョン、方針の具体的指標化 |
| ➤ 単年度事業方針の策定 | ➤ 達成度の把握、見直し |

●職員退職防止のための働きがいある職場作り

- | | |
|---------------------|-----------------|
| ➤ 活性化された職場の検討 | ➤ 活躍した人材への報酬検討 |
| ➤ 離職防止の検討 | ➤ 職場へのロイヤリティ向上 |
| ➤ セルフエスティーム(自尊心)の向上 | ➤ 異動、ローテーションの検討 |

各種コンサルテーション プログラム紹介

●コンサルテーション項目

- | | |
|-------------------|-------------|
| ➤ MDCVS、中期経営計画の策定 | ➤ 職場診断～問題解決 |
| ➤ 業務改善、業務改革 | ➤ 昇格者アセスメント |
| ➤ 人事評価制度 | ➤ 成長ステージ作成 |
| ➤ 利用者獲得の営業体制構築 | ➤ 内部留保の活用検討 |