

部次長マネジメント研修

目的

行政環境の変化に対応するために、トップマネジメントとして必要なマネジメントについての知識とスキルを習得する。

【目標観】

- ① 行政環境の変化に対応するために、部長・次長に求められるマネジメント上の役割を理解する。
- ② 自組織の未来像の実現に向けた変革課題を明確にする。
- ③ 部長・次長としてのマネジメント機能を果たす上で必要な能力の開発の機会とする。

【概要（要約）】

・トップマネジメントとして求められる組織のマネジメントを理解し、変えるべきものを変えていくことができるリーダー機能を発揮するために必要な知識とスキルを学習します。

スケジュール(1日目)		スケジュール(2日目)			
9:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講義「オリエンテーション」 ・研修の目的と進め方 ・部次長に求められるマネジメント機能 	の部 役次 割長	9:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 演習 「研修の振り返り共有」 ①グループ共有 ②講師からのコメント 	実職 実践 場
10:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講義「ビジョン構築」 ・バックカスティング ・SDGs ■ 演習 	ビ ジ ョ ン 構 築 力 ・ 仮 説 立 案 力	10:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 演習 「組織の合致性モデルを活用した 自組織の変革課題の分析」 	仮 説 立 案 力 ・ 変 化 の 管 理 力
11:00	<ul style="list-style-type: none"> 「内外の環境変化とありたき行政組織」 (行政組織の未来像) ・住民の視点 ・地域社会の視点 ・職員の視点 		11:00		
12:00	-----		12:00	-----	
	昼食休憩			昼食休憩	
13:00	午前中の続き		13:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講義「チェンジマネジメント」 ・組織変革12の介入策 	
14:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講義「チェンジマネジメント」 ・組織の見方 ・組織診断の合致性モデル ・組織文化とは ■ 演習 	管 変 化 力 の	14:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 演習 「自組織の変革計画の作成と発表」 	
15:00	<ul style="list-style-type: none"> 「組織の指向性診断」 ■ 講義「組織文化の変革」 ・変化に適応できる組織文化の特徴 ■ 講義「マネジメントシステム」 	案 仮 説 立	15:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講義「リーダーシップ」 ・リーダーシップ特性 ・エグゼクティブの20の悪癖 ■ 演習 	力 内 外 の 巻 き 込 み
16:00	<ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントのコントロール ・組織構造、評価報酬制度、情報システム ■ 演習 	き 内 外 の 巻 き 込 み	16:00	<ul style="list-style-type: none"> 「相互フィードバック」 ■ 演習 	
17:00	<ul style="list-style-type: none"> 「研修の振り返り」 		17:00	<ul style="list-style-type: none"> 「研修の振り返り」 	実職 実践 場