



研修の目標観

- 1 組織変革の考え方と進め方を体系的に理解する。
- 2 変革推進者のリーダーシップについて理解する。
- 3 組織が抱える問題を解決する合致性モデルを理解する。



研修のポイント

- 本プログラムでは、組織の合致性モデルを学習のフレームワークとして活用することで、組織に対する共通認識が図られます。
- 現在を確認し希望する姿を描くことで、変革（チェンジ）の必要性和将来に対する期待感を醸成します。
- 組織変革は、リーダーの仕事でありその転換過程にこそ強力なリーダーシップが必要であることの認識が深まります。

※下記プログラムは一例です。貴組織のご要望に合わせてプログラムをご提案させていただきます。

タイムスケジュール

進め方

	タイムスケジュール	進め方
午前	「組織変革に必要な共通のモデル」 ・研修のねらい ・組織の合致性モデル 「転換過程と変革のステップ」 ・各ボックスごとの現状点検 ・ビジョンの確認 ・各ボックスごとの希望する姿	講義 講義/個人・グループ演習
午後	「転換過程をマネジメントする」 ・変革に対する抵抗 ・予想される抵抗とその対応 「転換プロセスのシナリオの検討」 ・変革型のリーダーシップ ・効果的な巻き込みと演出 ・発表と相互アドバイス	講義/個人・グループ演習 講義/個人・グループ演習 個人・グループ演習