



研修の目標観

- 1 若手リーダーに求められる役割を理解する。
- 2 若手リーダーとして役割を果たすために必要とされる能力（問題解決力・改革意識・後輩育成・リーダーシップ・風通しの良い職場づくり）を身に付ける。



研修のポイント

若手リーダーに求められるリーダーシップ

- ① 不断の革新の力を身に付ける（現場/職場を状況や環境変化に応じて柔軟に変革する力）
- ② 顧客（利用者）や利害関係者に対する適切な対応力を身に付ける
- ③ 優秀な人材を育成する能力を身に付ける（自律性や自発性を兼ね備えた職員を育成する力）

※下記プログラムは一例です。貴組織のご要望に合わせてプログラムをご提案させていただきます。

	タイムスケジュール	講義形式
午前	「若手リーダーに求められる役割」 ・若手リーダーに期待されている役割	講義
	「若手リーダーに求められるリーダーシップ」 ・リーダーシップを発揮するために必要なスキル ① 不断の革新	講義・グループ演習
	② 顧客（利用者）への気配り ③ 優秀な人材の育成	講義・グループ演習
午後	「若手リーダーの後輩育成者としての役割」 ・OJTリーダーとしての役割を発揮する方法	講義・ケース演習
	「改革意識を高めるための役割」 ・改革意識を高めるための考え方と手法を学ぶ	講義・グループ演習
	「問題解決者としての役割」 ・職場の問題を発見し解決する手法を学ぶ	講義・グループ演習
	「研修の振り返り」	演習