



研修の目標観

- 1 変革リーダーに求められる役割を理解する。
- 2 変革リーダーとして、目的（ミッション）、目標（ビジョン）策定方法を習得する。
- 3 変革リーダーに必要な人材育成のスキルを習得する。



研修のポイント

- ・変革リーダーとしての7つの役割と課題を明確にします。
変革リーダーとは、7つの役割と機能を果たすことです。（右図参照）
- ・変革リーダーとして、目的（ミッション）・事業領域・価値観
目標（ビジョン）を作成するポイントを学習します。
- ・変革リーダーに必要な人材育成の5つのスキルを習得します。

◆変革リーダーの7つの役割

- 1 戦略展開
- 2 組織開発
- 3 ナレッジマネジメント
- 4 意思決定
- 5 チームビルディング
- 6 キャリア開発
- 7 業績向上

※下記プログラムは一例です。貴組織のご要望に合わせてプログラムをご提案させていただきます。

タイムスケジュール

講義形式

	タイムスケジュール	講義形式
午前	「変革リーダーとしての役割」 ・自己診断にリーダーとしての役割を明確にする。 「変革リーダーとして、ミッション（目的）、ビジョン（目標）の検討」 1 ミッション（目的） 2 事業の領域 3 価値観、信念、行動指針 4 目標 5 今期の重点課題	講義・自己診断 講義 個人・グループ演習
午後	「変革リーダーに必要な人材育成の5つのスキル」 1 目標設定スキル（組織目標を踏まえた個人目標の設定） 2 コミュニケーションスキル（質問法、傾聴法、指摘法） 3 ティーチングとコーチングスキル（状況的な人材育成法） 4 モチベーションスキル（動機付け） 5 評価のスキル（適切な評価方法） 「研修の振り返り」 ・研修を通しての学びや気づき、職場活用	講義 個人・ペア演習 演習