

# 課長研修「チェンジマネジメント」



## 研修の目標観

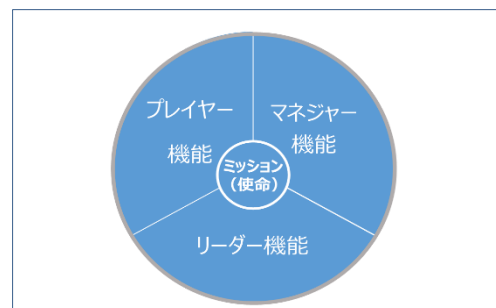
～方向を指し示し、リードする「仮説立案力」「変化の管理力」「内外の巻き込み力」～

- 1 行政環境の変化と求められるマネジメント（リーダー機能とマネジャー機能）を理解する。
- 2 リーダー機能の発揮に必要なチェンジマネジメントについて理解する。
- 3 担当部署の変革課題を検討し、職場実践につなげる。



## 研修のポイント

- ・管理者に求められるリーダー機能（組織変革の機能）とマネジャー機能（課題遂行の機能）を講義し、リーダー機能を発揮することの重要性を理解していただきます。
- ・自身がうまくやれること（強み）、うまくやれないこと（弱み）を自己理解し、行動変革を促進します。



※下記プログラムは一例です。貴組織のご要望に合わせてプログラムをご提案させていただきます。

	タイムスケジュール	進め方
午前	<p>「行政環境の変化と求められるマネジメント」</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・行政組織の課題解決に必要なリーダー機能</li><li>・組織の上位概念(使命、目標、文化、価値観、戦略)</li></ul> <p>「MK市のケース」組織変革に活用するモデルの理解</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・組織の現状診断のモデル(組織の合致性モデル)の理解</li><li>・問題点（変革すべき課題）と解決策の検討</li></ul> <p>「戦略、重点課題、職員、職場、組織文化」間の合致性</p>	<p>講義</p> <p>個人・グループ演習 代表者による発表</p>
午後	<p>「チェンジマネジメント」</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・組織変革に活用できる理論と事例</li></ul> <p>「担当組織の現状診断」</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・午前中に学習した組織の合致性モデルの活用</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 個人検討とグループ内での発表と質疑応答</li><li>2. グループ代表者による発表と講師からのコメント</li></ol> <p>「研修の振り返り」</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・職場実践の検討</li></ul>	<p>講義</p> <p>個人・グループ演習 代表者による発表</p> <p>個人・グループ演習</p>