

# 「評価」で終わらせない！人材育成につなげる 人事評価制度構築・運用 無料オンラインセミナー

開催日 | 2024年11月15日(金)  
時間 | 9:30～11:30 2時間  
対象者 | 学校組織 人事・人材育成担当者の方  
参加方法 | Zoom ※終了後もZoomを開放し、意見交換できる場を設けます

評価制度を機能させる（公正な評価と人材育成）ために、  
見直すポイントをお持ち帰りいただきます



## よく伺うお悩み

- ・評価の目線が合わない
- ・評価のメリハリと納得性の両立が難しい
- ・公務員準拠の評価項目のため、実態と合わず評価しづらい
- ・職員がステップアップするために、何をどのように頑張ればよいのか見えない（キャリアパスがない）
- ・評価軸を変えようと思っても、求める人材像が不明瞭  
⇒結果、意図する人材の確保・育成ができていない

これらの問題を解決するために  
以下6つの観点についてご案内します。

専任職員の評価制度あるある

現行制度のチェックポイント

評価しやすさへの工夫

オリジナリティの重要性（求める人材像等）

アウトカムの重要性（昇格要件等）

適切な目標管理



本セミナーでは、評価制度の見直しに役立つ6つの観点について事例と  
共にご案内いたします

（裏面をご覧ください）

## セミナー内容

### 1. 評価制度あるある(よくお伺いする問題)とチェックポイント

- ① 評価の目線が合わない
- ② 評価にメリハリがつかない
- ③ 評価への不信感や不公平感がある
- ④ 目標管理が機能しない
- ⑤ 意図的な人材育成ができていない(人材の硬直化)

### 2. 評価しやすくするための工夫例と傾向

- ① 工夫例のご紹介
- ② 工夫例から見える傾向

### 3. 見直しのキーワード“オリジナリティ”と“アウトカム”の重要性

- ① 時代と実態に合わせる(バックキャストिंग)
- ② 組織の方向性と合わせる(社会的使命、ビジョン、価値観)
- ③ 求める人材像に合わせる
- ④ アウトカムから考える(この評価制度で何を成したいのか)



### 4. 改定後の運用方法について

※随時ご参加者同士で意見交換の時間を設けて進めて参ります

## 参加方法

弊社ホームページから申し込みいただけます。

URL : [https://www.bls-bcon.jp/school\\_list/](https://www.bls-bcon.jp/school_list/)

お申し込みフォームにて  
ご参加者様情報を  
登録ください。

当日セミナーが開催される  
ミーティングルームのURLを  
ご案内します。

セミナー  
ご参加

お問い合わせ先 : **BLS** 株式会社ビーコンラーニングサービス

電話 : 03-6231-1670/FAX : 03-6231-1677

URL : <https://www.bls-bcon.jp/> 住所 : 東京都中央区日本橋茅場町2-2-1 東石ビル