

## 1. オリエンテーション

- ・研修の目的と進め方、学習の留意点
- ・福祉の現場で備えること（生産性とエンゲージメントの向上）
- ・自己紹介と現場のマネジメントに関する自己点検の共有

## 2. 現場で必要な3つのマネジメント領域～事例を交えて～

- ①現場の方向付けと実現に向けた課題形成
  - ②確実な課題遂行に必要なチームの基本設計
  - ③チームの人間関係を善くする（心理的安全性の高める）方法
- ・現状共有、意見交換、講師からのフィードバック

## 3. 多様性に対応するためのリーダーシップ<sup>o</sup> ※「行動特性診断」を活用

- ・行動特性診断「LIFO」の解説
- ・自分のリーダーシップ・コミュニケーションスタイルの理解を深める
- ・多様な他者を理解し、個別に影響を及ぼす手掛かりの習得
- ・自分のリーダーシップを踏まえた現場の方向付けの再検討

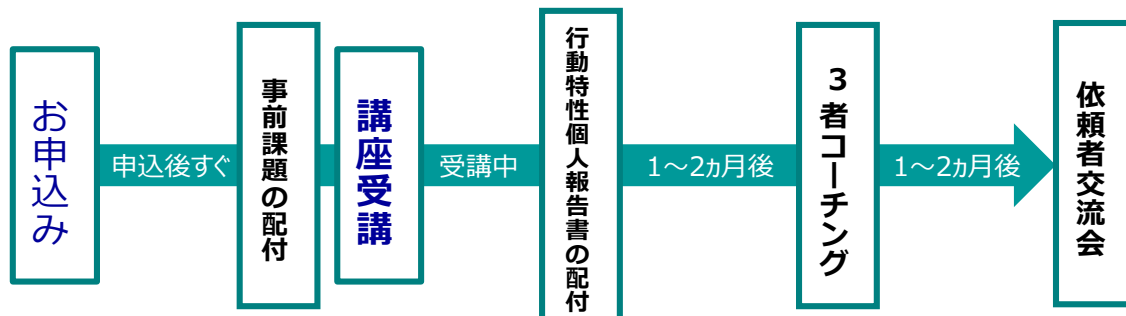
## 4. 自分の現場リーダーシップとマネジメントの在り方実践計画立案

- ・個人検討、意見交換、講師からのフィードバック

## 5. フォローアップのご案内

随時ご参加者同士で交流や演習の時間を設けて進めます

## 講座前と受講後の流れ



※依頼者交流会は任意のご参加で結構です。

<お問い合わせ先> **BLS** 株式会社ビーコンサルティングサービス

電話：03-6231-1670 Mail：info@bls-bcon.jp

FAX：03-6231-1677 URL：https://www.bls-bcon.jp/

東京都中央区日本橋茅場町2-2-1 東石ビル