

管理職クライシスを乗り越える！

戦略的な管理職候補育成 無料オンラインセミナー

開催日 | 2025年10月29日(水)
時 間 | 午前の部 10:00～12:00 / 午後の部13:00～15:00
対象者 | 学校組織 人事・人材育成部門の責任者の方
参加方法 | Zoom

来る管理職層の退職に備え、組織図を支える管理職候補を
計画的に育て、変化に強い組織づくりに繋げるために

【よく何う問題認識】

- ✓ 変革推進やリスク管理など管理職の負担は多く、役割遂行の難易度が上がっている。
- ✓ 現任管理職の多くに役職定年が迫り、多くのポストに空きが出てくる一方で、次期管理職層の人材(30歳後半～40代)が手薄で、登用に不安がある。
- ✓ 課長補佐級は、実務上プレイヤー業務が中心で、全学的な経営視点も養いにくい。
- ✓ プロジェクト管理をする機会も限られており、実践的なマネジメント経験がほとんどない。
- ✓ 職場での指導を担う現任管理職も多忙なため、後継者育成に手が回らない。
- ✓ 制度上も、将来の管理職像をベースとした育成・評価の仕組みになっていない。民間企業のサクセッションプランのような育成・登用のノウハウも無い。
- ✓ 人材流動性の高まりから、優秀な人材の民間企業への流出リスクも高まっている。

このような状況を
打破するために...

- ① 将来の法人経営を支える管理職要件の再定義
- ② 実務経験を通じた人材開発の設計
- ③ 中期的な育成計画による人材プールの確保



単発的な学習で終わらない戦略的な管理職育成に向けた
設計・運用のポイントを、最新事例とともにご案内します。(裏面をご覧ください)

セミナー内容

1. 管理職の登用・育成においてよく伺う問題とチェックポイント

- 管理職候補不足における社会的・業界的背景
- 管理職育成が進まない組織の特徴
- サクセッションプラン（後継者育成）の全体像と要件

2. ミニ討議

- 自組織の管理職候補育成の取り組み状況
- 設計、運用における課題

3. 戦略的な管理職候補の育成を行うには

- サクセッションプランにおける4つのポイント
 - I. 将来を基軸とした管理職像の再定義
 - II. Off-JTと実務を掛け合わせた体系的育成の設計
 - III. 中長期的な計画による人材プールの確保
 - IV. 登用段階における候補者のアセスメント

4. ミニ討議

- 今後のビジョン共有
- 意見交換会



参加方法

弊社ホームページから申し込みいただけます。

URL : https://www.bls-bcon.jp/school_list/

お申し込みフォームにて
ご参加者様情報を
登録ください。

当日セミナーが開催される
ミーティングルームのURLを
ご案内します。

セミナー
ご参加

お問い合わせ先： **BLS** 株式会社ビーコンラーニングサービス

電話：03-6231-1670/FAX：03-6231-1677

URL : <https://www.bls-bcon.jp/> 住所：東京都中央区日本橋茅場町2-2-1 東石ビル