

就活ハラスメント防止方針

当社は、採用活動において、応募者・就職活動中の学生等（以下「求職者等」という。）の人格および尊厳を尊重し、安心して採用選考に参加できる環境を確保するため、あらゆるハラスメント行為を禁止します。

1. 禁止事項

当社は、採用活動に関連して行われる以下の行為を禁止します。

- ・ 求職者等に対する性的な言動、性的関係の要求、交際の強要その他のセクシュアルハラスメント行為
- ・ 面接・面談・懇親会・OB／OG 訪問等における不適切な言動
- ・ 採否への影響を示唆し、精神的圧力を与える行為
- ・ 個人の尊厳を傷つける言動、差別的発言、威圧的行為
- ・ 飲酒の強要、不必要な私的接触、執拗な連絡
- ・ その他、求職者等に不快感、不安、不利益を与える一切のハラスメント行為

2. 適用対象者

本方針は、採用活動に関与する以下のすべての者を対象とします。

- ・ 面接官
- ・ リクルーター
- ・ 採用担当者
- ・ OB／OG 訪問対応者
- ・ 管理職
- ・ 役員
- ・ その他、当社の採用活動に関与する社員等

3. 就活ハラスメント予防への取り組み

弊社では、就活ハラスメントを未然に防ぐため、採用担当者および面接官を含む全社員に対し、適切な採用選考とハラスメント防止に関する教育・研修を定期的実施します。

4. 就活ハラスメントへの対応

万が一、弊社社員によるハラスメント行為が疑われる場合、あるいは被害に遭われた場合は、速やかに以下の窓口までご相談ください。

なお、本窓口において取得した個人情報は、ハラスメントに関する事実確認、調査および是正対応のためにのみ利用し、その他の目的では利用いたしません。

また、法令に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者へ提供することは一切ありません。

5. 事実確認と厳正な対処

相談内容に基づき、速やかに事実関係の調査を行います。ハラスメントの事実が確認された場合、就業規則に基づき、当該社員に対して厳正な処分を含めた適切な是正措置を実施いたします。

●就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また、現実には生じている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口においては、躊躇なく通報・相談ができるよう、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

- ・社内相談窓口：

株式会社ビーコンラーニングサービス

ハラスメント相談窓口 saiyo@bls-bcon.jp

- ・社外相談窓口：

一般社団法人日本ハラスメント協会

就活ハラスメント専用窓口 mail-soudan@jpn-harassment.or.jp

※電話での通報・相談、及び対面・オンラインでの面談カウンセリングも可能です。